

## ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ

Светлана ЗАХАРОВ, научный сотрудник  
ЦДИ, НИЭИ

**Summary.** *The socio-demographic structure of employed population was considered in this article. The study was conducted according to data of Labour Force Survey of National Bureau of Statistics. As a result of the realized analysis the following conclusions have been obtained: increase in the number of working-age population with a decrease of employed population has led to an increase in the number of inactive population, changes in socio-demographic structure of the employed population conditioned the reducing the inflow of young people into the labour market, reducing the employment rate in rural, increase in the number of employed people in the age group 55-64 years (as one of the factors increasing the total employed population in 2013-2015.). As a recommendation in conditions of ageing populations and changes in the age structure of labour force in favor of older age groups, it was suggested: improvement of employment policy at the expense of promotion flexible forms of employment, improvement of skills, implementation of new competences.*

**Key words:** *labour market, employed population, demographic dividend, ageing.*

В 2000-2010 гг. отмечена тенденция роста численности трудоспособного населения за счёт пополнения рынка труда поколениями, родившимися в 80-е гг. прошлого столетия (Рис. 1.). При прочих равных условиях развития социально-экономических показателей, так называемый “демографический дивиденд” [1, 2, 3], мог бы обеспечить рост основных макроэкономических показателей, в том числе валового внутреннего продукта. Тем не менее, переход к рыночной экономике и экономический кризис (2009-2010 гг.) обусловили сокращение численности занятого населения.

Начиная с 2011 г. изменение численности населения трудоспособного возраста имело тенденцию уменьшения. Так, максимальное значение численности населения в трудоспособном возрасте зарегистрировано в 2010 г. (Рис. 1.), что объясняется следующим: рынок труда начали покидать многочисленные поколения 1950-х годов, а пополнение рынка рабочей силы малочисленными поколениями 1990-х годов и миграционные процессы не стали решающими факторами обеспечения потребности рынка труда в рабочей силе.

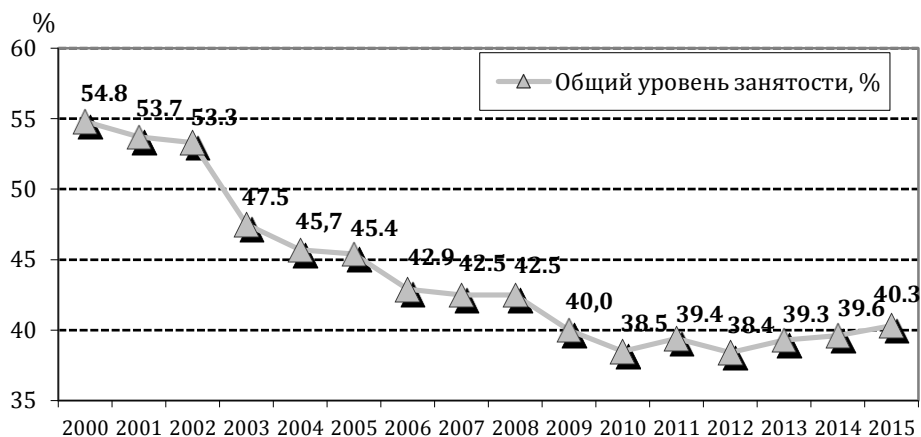


**Рис. 1. Динамика среднегодовой численности населения в трудоспособном возрасте и численности занятого населения, 2000-2015, тыс.чел.**

Источник: данные НБС РМ

Начиная с 2011 г. разница между численностью населения в трудоспособном возрасте и занятого населения начала сокращаться.

В результате анализа численности занятых на рынке труда можно выделить две тенденции (Рис. 1.) : снижение численности занятых на рынке труда (2000–2010 гг.) и незначительный рост занятых в последние три года (2013-2015 гг.). В течении периода 2000-2015 гг.. изменение показателей, характеризующих уровень занятости населения, также было нестабильно: так, несмотря на некоторый рост, уровень занятости в 2015 г. на 14,5 п.п. ниже чем достигнутый в 2000 г. и практически остается равным уровню кризисного 2009 г.(Рис. 2.) [4, с. 19].

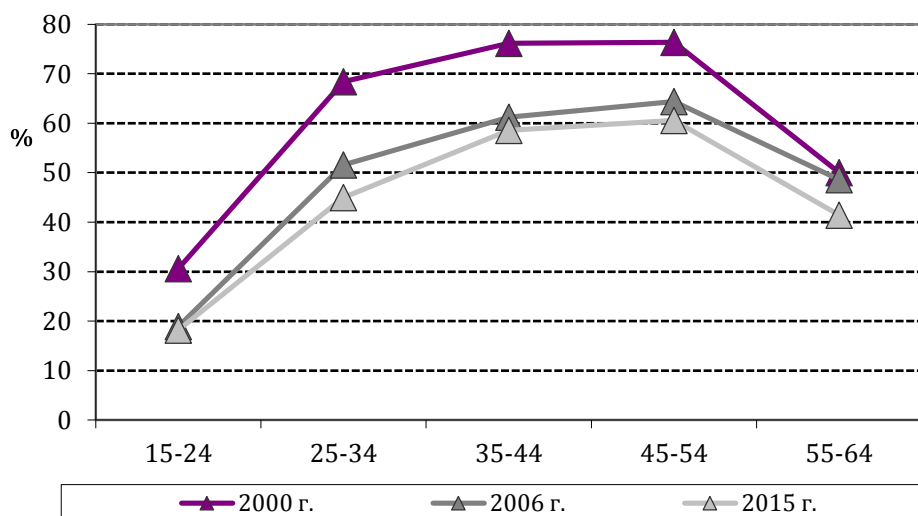


**Рис. 2. Общий уровень занятости, 2000-2015, тыс.чел.**

Источник: разработан автором на базе данных НБС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md)

При анализе трудоспособного населения возникает необходимость оценки уровня занятости населения по социально-демографической структуре (по поло-возрастным группам, месту жительства) для того чтобы определить какие категории трудоспособного населения наиболее заняты на рынке труда.

Оценка занятости населения по возрастным группам показала, что уровень занятости имеет тенденцию снижения практически по всем возрастным группам (Рис. 3.). Наиболее высокий уровень занятости имеют возрастные группы 35-44, 45-54 лет, а молодёжь (15-24 лет) и трудоспособное население в возрасте 55-64 лет имеют более низкий уровень занятости, что соответствует общемировым тенденциям [5, с. 23]. Одним из факторов сложившейся ситуации является рост численности трудовых мигрантов (удельный вес возрастной группы 25-34 лет составляет 38,7%, см. Приложение, Рис. 1 и Рис. 2.). За 2000-2015 годы уровень занятости молодёжи сократился в два раза, что связано с низким уровнем образования, отсутствием профессии, низкой квалификацией [6, с. 139]. В 2006 и 2015 годах уровень занятости трудоспособного населения (Рис. 3.) стабилизировался. Более того, наблюдалось постепенное увеличение численности занятого населения в возрастной группе 55-64 лет (с 142,7 тыс.чел. в 2000 г. до 189,8 тыс.чел. в 2015 г., рост на 33,0%), что способствовало повышению общей численности занятого населения в 2011, 2013-2015 гг..



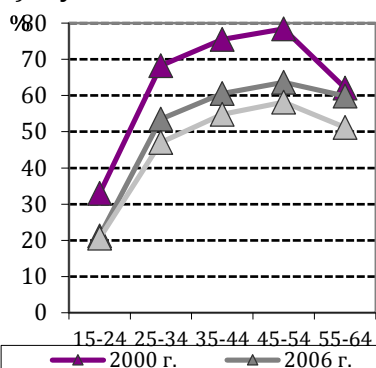
**Рис. 3. Уровень занятости по возрастным группам, 2000, 2006, 2015, %**

Источник: разработан автором на основе данных НБС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md)

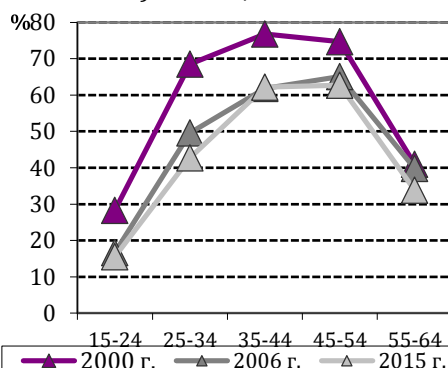
Анализ уровня занятости по гендерному аспекту показал, что, несмотря на изменения в возрастных группах, разница между занятостью мужчин и женщин сохраняется (Приложение, Рис. 3.): уровень занятости у женщин выше в активных возрастах 35-44 и 45-54 лет (Рис. 4.), а низкий

уровень занятости женщин в возрастных группах 15-24 и 25-34 лет можно объяснить нахождением в процессе деторождения, уходом и воспитанием детей, что обуславливает снижению их конкурентоспособности на рынке труда. Более высокий уровень занятости мужчин в возрастной группе 55-64 лет объясняется улучшением здоровья, повышением ожидаемой продолжительности активной жизни, в то время как женщины вынуждены сокращать свой рабочий день или прерывать трудовую деятельность в случае необходимости ухода за больными членами семьи, детьми.

а). мужчины



в). женщины

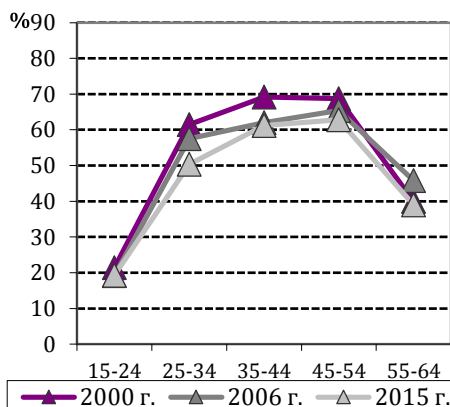


**Рис. 4. Уровень занятости по возрастным группам, мужчины/женщины, 2000, 2006, 2015, %**

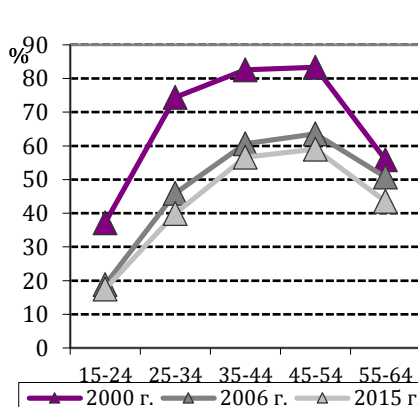
Источник: разработан автором на основе данных НБС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md)

Проведение структурных реформ, разрушение инфраструктуры в сельской местности и, как следствие, отсутствие рабочих мест, способствует усилению миграционных процессов сельского населения [7, 8]. В результате уровень занятости в сельской местности практически по всем возрастным группам (Рис. 4.) имеет тенденцию снижения.

а). город



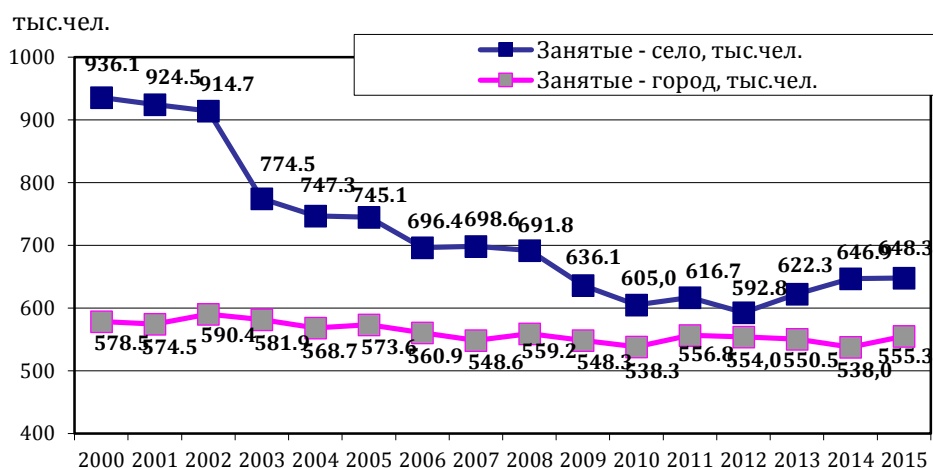
б). село



**Рис. 5. Уровень занятости по возрастным группам, город/село, 2000, 2006, 2015**

Источник: разработан автором на основе данных НБС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md)

Несмотря на то, что уровень занятости в сельской местности ниже, чем в городской, данный фактор оказал существенное влияние на изменение общей численности занятого населения, особенно в последние 4 года (Рис. 6.).



**Рис. 6. Численность занятого населения (город, село), 2000-2015 гг., тыс. человек**

Источник: разработан автором на базе данных НВС РМ, [www.statistica.md](http://www.statistica.md)

Низкий уровень рождаемости обусловил уменьшение численности возрастной группы 15-24 лет (Приложение, Таблица 1.), что, в свою очередь, отразилось на снижении притока молодёжи на рынок труда как в сельской, так и в городской местности [9, с. 74]. С другой стороны, данная возрастная группа имеет высокий уровень безработицы (12,8%) по сравнению со средним по стране (4,9%) или на 7,9 п.п. выше. Такая ситуация вызывает необходимость принятия первоочередных мер по обучению и профессиональной подготовке молодежи в целях её трудоустройства и предотвращения потери наиболее экономически активного трудового потенциала в обществе.

Из анализа занятости населения можно отметить следующие выводы и предложения:

1. Тенденция увеличения численности неактивного населения как следствие процесса увеличения численности трудоспособного при уменьшении численности занятого населения.

2. Сокращение занятого населения и уровня занятости в результате изменения социально-демографической структуры:

- снижение притока молодёжи на рынок труда вызвало снижение численности возрастной группы 15-24 лет в занятом населении, как в городской, так и в сельской местности;
- наличие дифференциации в уровне занятости мужчин и женщин;
- уменьшение уровня занятости сельского населения по всем возрастным группам, что, в свою очередь, повлияло и на изменение общей численности занятого населения в республике;

- увеличение численности возрастной группы 55-64 лет (с 2000 г. до 2015 г., рост на 33,0%) явилось одним из факторов повышения общей численности занятого населения в 2011, 2013-2015 гг.

3. Сокращение численности трудоспособного населения согласно Прогнозу населения, разработанного Центром Демографических Исследований НИЭИ, будет иметь место в перспективе, в том числе к 2035 году почти на 500 тыс.чел. сократится население в возрасте 20-56/61 лет при сокращении возрастных групп до 40 лет и увеличении населения в возрастных группах после 40 лет[10]. Как следствие демографического фактора изменится возрастная структура рабочей силы при преобладающей доле старших возрастов. Данная ситуация приведет к необходимости совершенствования политики занятости за счёт продвижения гибких форм занятости, совершенствования форм и методов обучения/переобучения на протяжении активной экономической деятельности, совершенствования квалификации, внедрения новых компетенций и европейских стандартов в области занятости.

#### **Примечания**

1. Gagauz O. Provocări demografice și politici necesare. B: Tendințe în economia Moldovei (MET), 2013, nr. 12 (trim. IV), p. 108-109. [http://ince.md/uploads/files/1398425696\\_met\\_12\\_ro\\_site\\_final.pdf](http://ince.md/uploads/files/1398425696_met_12_ro_site_final.pdf)
2. Васин С.А. Прощание с демографическим дивидендом. В: ДЕМОСКОП Weekly, 2008, nr. 317-318. <http://demoscope.ru/weekly/2008/0317/tema01.php>
3. Вишневский А.Г. Демографические вызовы нового века. В: ДЕМОСКОП Weekly, 2003, nr. 139-140. <http://demoscope.ru/weekly/2003/0139/tema04.php>
4. Cantarji V., Muncu G. Costs and Benefits of Labour Mobility between the EU and the Eastern Partnership Partner Countries. Country report: Moldova. [http://www.iza.org/conference\\_files/EUEnlargement\\_2013/mincu\\_g7986.pdf](http://www.iza.org/conference_files/EUEnlargement_2013/mincu_g7986.pdf)
5. Занятость и социальная защита в новом демографическом контексте. Доклад IV. МБТ. Международная конференция труда, 102 сессия. Женева, 2013. 134 с.
6. Захаров С. Современные тенденции развития рынка труда Хынчештского района. В: Creșterea economică în condițiile globalizării: Conferința internațională științifico-practică, 15-16 octombrie 2015. Ediția a X-a. Institutul Național de Cercetări Economice. Chișinău: F.E.-P. „Tipografia Centrală”, 2015, p. 134-141.
7. Zaharov S. Evaluarea impactului indicatorilor ocupării forței de muncă asupra securității demografice. B: Savelieva G. ș. a. Evaluarea nivelului de securitate demografică în Republica Moldova: Ghid metodic. Institutul Național de Cercetări Economice. Chișinău: Complexul Editorial al INCE, 2014, p. 88-102.
8. Zaharov S., Cotelnic V. Evaluarea impactului indicatorilor ocupării forței de muncă asupra securității demografice. B: Savelieva G., Taragan R., Tomceac A., Zaharov S. etc. Evaluarea nivelului de securitate demografică în Republica Moldova: Ghid metodologic. Institutul Național de Cercetări Economice. Chișinău: Complexul Editorial al INCE, 2015, p. 130-150.
9. Савельева Г., Захаров С. Влияние демографического старения на рынок труда Молдовы. В: Analele INCE, 2016, nr. 1, Ediția a VII-a, p. 72-78.
10. Profilul sociodemografic al Republicii Moldova la 20 de ani după adoptarea Programului de Acțiune de la Cairo / Responsabil de ediție O. Gagauz. Chișinău: Î.S. F.E.-P. „Tipografia Centrală”, 2014, p. 15-16.