

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА ХЫНЧЕШТСКОГО РАЙОНА

ЗАХАРОВ Светлана¹⁸, научный сотрудник,
ЦДИ НИЗИ

ADNOTARE: În articolul prezent se analizează rezultatele implementării politicilor de creștere a ocupării forței de muncă - măsuri prevăzute în Strategia de dezvoltare socio-economică a raionului Hîncești pentru anii 2013-2020. Se examinează dinamica indicatorilor principali cu privire la dezvoltarea pieței forței de muncă, factorii ce afectează piața muncii locală.

CUVINTE CHEIE: piața forței de muncă, raionul Hîncești, rata de ocupare, șomaj, crearea locurilor de muncă, politicile ocupaționale.

ANNOTATION: The results of the implemented employment policies, which are included in the Strategy of socio-economic development of Hincesti district for the period 2013-2020, are analyzed in the article. The dynamics of main labour market development indicators and factors affecting the local labour market are examined.

KEYWORDS: labour market, Hincesti district, employment rate, unemployment, job creation, employment policies.

Хынчештский район по численности трудоспособного населения (мужчины в возрасте 16-61 года и женщины в возрасте 16-56 лет) занимает третье место среди районов республики и второе место среди районов центральной зоны (на 01.01.2014 г. – 79.8 тыс.). В то же время, доля наёмных работников в 2013 г. составила только 10,1% от общей численности населения трудоспособного возраста и по данному показателю район занимает одно из последних мест (11-е) среди 13 районов центральной зоны.

Несмотря на наличие необходимого человеческого потенциала для стабильного социально-экономического развития, в Хынчештском районе наблюдается дисбаланс между спросом и предложением на рабочую силу. В связи с этим была разработана Стратегия социально-экономического развития Хынчештского района на 2013-2020 гг. (ССЭРХ), одной из основных задач которой является проведение эффективной политики в области занятости на основе развития малого и среднего бизнеса.

Реализация мероприятий, предусмотренных Стратегией в области рынка труда, способствовала повышению уровня занятости населения и несколько стабилизировала ситуацию на рынке труда.

¹⁸ © ЗАХАРОВ Светлана, zaharov.svetlana@gmail.com

Так, если в 2009-2013 гг. наблюдалось постоянное снижение численности наёмных работников (среднегодовой темп снижения - 8,85%), то в 2014 г. этот показатель увеличился на 22,4% (Рис. 1).

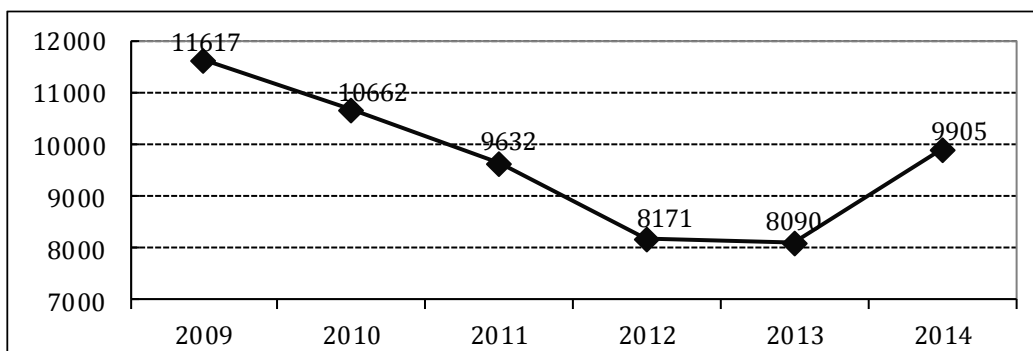


Рисунок 1. Изменение среднесписочной численности работников, 2009-2014, человек

Источник: Согласно данным НБС, www.statistica.md

За 2013-2014 гг. количество созданных новых рабочих мест в 2,4 раза превысило их количество за период 2010-2011гг. (последствия финансово-экономического кризиса). Удельный вес вновь созданных рабочих мест в районе в 2014 г. составил около 2% от общего числа новых мест, созданных по стране, что значительно выше, чем в 2009-2011гг. [4].

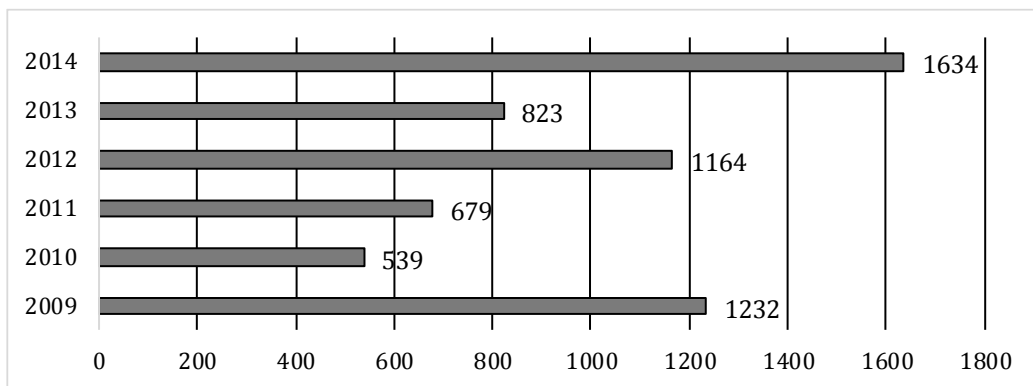


Рисунок 2. Изменение количества новых рабочих мест

Источник: Согласно данным НБС, www.statistica.md

Основные рабочие места в Хынчештском районе создаются в сфере малого и среднего бизнеса (перерабатывающая промышленность, услуги). В 2014г. доля работников предприятий малого и среднего бизнеса увеличилась по сравнению с 2011г. на 8,7 п.п. и превысила показатели в среднем по стране на 17,1 п.п.

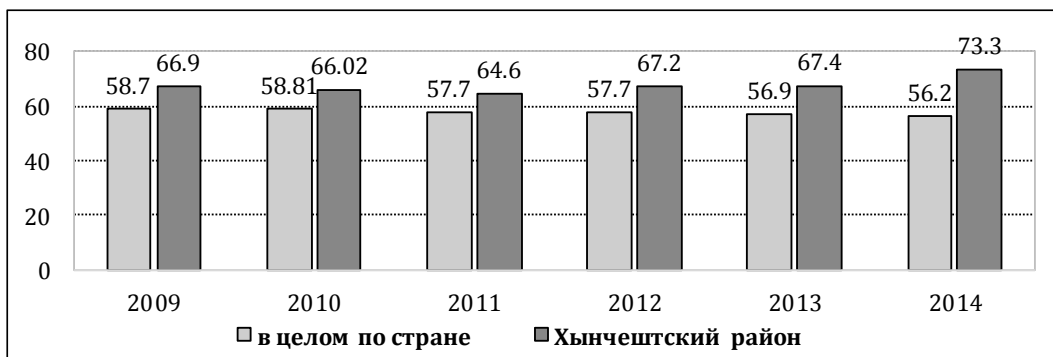


Рисунок 3. Доля работников, занятых в МСБ, от общей численности работников, 2009-2014, %

Источник: Расчёты автора на основе данных НБС РМ, www.statistica.md

Структурные изменения, происходящие в экономической и социальной сферах, повлияли на перераспределение работников по основным видам экономической деятельности (Рис. 4). Так, в 2013г. уменьшилась доля занятых в сельском хозяйстве до 23%, а доля занятых в промышленности, строительстве, услугах и других сферах, напротив, возросла.

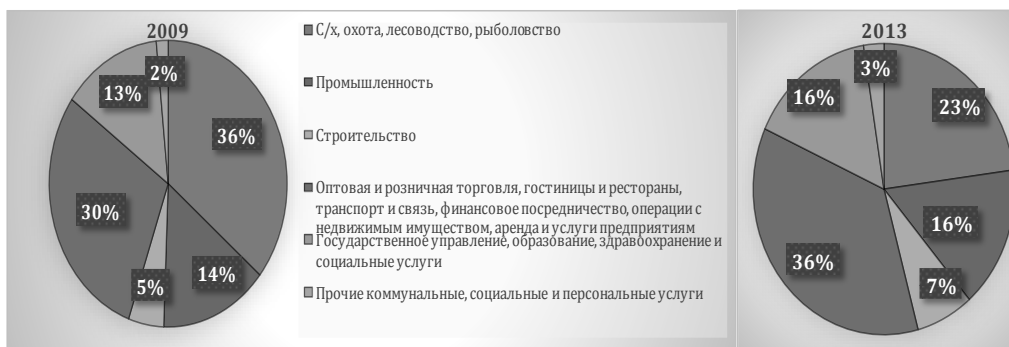


Рисунок 4. Распределение работников по видам экономической деятельности, 2009 и 2013 гг., %

Источник: Расчёты автора на основе данных НБС РМ, www.statistica.md

В период 2009-2013 гг. сумма задолженностей по оплате труда на одного работника в Хынчештском районе превышала средние ее значения по республике (Рис. 5). Начиная с 2013г задолженность по оплате труда заметно сократилась и составила в 2014г. в среднем 15 лей на одного работающего (в среднем по стране - 181 лей), что соответствует общей тенденции сокращения данного показателя.

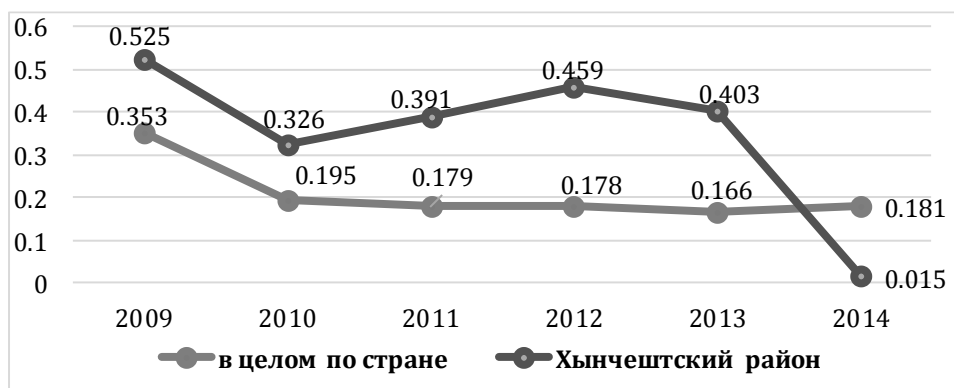


Рисунок 5. Динамика изменения задолженности по заработной плате на одного работающего, 2009-2014, тыс. лей

Источник: Расчёты автора на основе данных НБС РМ, www.statistica.md

Одной из наиболее важных проблем является наличие неоплачиваемых или частично оплачиваемых отпусков по инициативе работодателя. В частности, в 2013г. число человеко-дней неоплачиваемого или частично оплачиваемого отпуска на одного работника увеличилось по сравнению с 2009г. в 1,7 раза, а по сравнению с предыдущим годом - в 1,2 раза.

Таблица 1. Число человеко-дней неоплачиваемого или частично оплачиваемого отпуска на одного работника

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013
Количество человеко-дней неоплачиваемого отпуска на одного работника					
Республика Молдова	54,0	47,5	47,3	41,2	46,3
Хынчештский район	122	142	66,6	176	208,1

Источник: Расчёты автора на основе данных НБС РМ, www.statistica.md

Неоплачиваемые или частично оплачиваемые отпуска являются проявлением одной из форм скрытой безработицы. Если же рассматривать данный феномен в целом, то общее количество безработных, зарегистрированных территориальным агентством занятости в 2014г. снизилось на 4,9% по сравнению с предыдущим годом (Таблица 2 и 3). Почти половина зарегистрированных безработных представлена возрастной группой 30-49 лет.

Таблица 2. Возрастная структура безработных, зарегистрированных территориальным агентством занятости, в %

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Безработных - всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
16-24 лет	18,9	21,5	19,7	19,3	22,4	19,2
25-29 лет	18,8	18,7	18,0	16,2	15,7	15,8
30-49 лет	49,0	45,5	47,8	49,3	46,4	48,0
50-65 лет	13,3	14,3	14,5	15,2	15,5	17,0

Источник: Расчёты автора на основе данных Национального агентства занятости (НАЗ), www.anofm.md

Самая большая доля трудоустроенных безработных приходится на возрастную группу 16-24 года, составляя всего лишь 8-10% от численности безработных данной возрастной категории в 2009-2011гг. [1]. В 2013-2014гг. ситуация с трудоустройством изменилась, практически все возрастные группы имеют удельный вес трудоустроенных выше 20%. Так доля трудоустроенных в возрастной группе 30-49 лет составила 23-24%, против 2-3% в 2009-2011гг.

Таблица 3. Численность зарегистрированных безработных и доля трудоустроенных безработных территориальным агентством занятости, по возрастным группам

	2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	Зареги- ровано, чел.	в т.ч. трудо- устроено, %	Зареги- ровано, чел.	в т.ч. трудо- устроено, %	Зареги- ровано, чел.	в т.ч. трудо- устроено, %	Зареги- ровано, чел.	в т.ч. трудо- устроено, %	Зареги- ровано, чел.	в т.ч. трудо- устроено, %	Зареги- ровано, чел.	в т.ч. трудо- устроено, %
Безработ- ных - всего	2265	4,5	2323	3,8	1813	3,4	1358	10,4	1190	25,3	1132	23,5
16-24 лет	429	10,3	499	8,0	357	7,8	263	14,8	267	35,6	217	20,3
25-29 лет	425	3,3	435	3,2	326	1,5	220	12,7	187	23,5	179	27,4
30-49 лет	1109	3,1	1056	2,4	866	2,8	669	8,4	552	23,9	543	23,4
50-65 лет	302	3,3	333	2,4	264	1,5	206	8,7	184	16,3	193	23,8

Источник: Расчёты автора на основе данных НАЗ, www.anofm.md

В результате осуществления активной политики, проводимой территориальным агентством занятости, в том числе и совместной работы с экономическими агентами по созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, имело место увеличение количества рабочих мест. В то же время, основная доля заявленной потребности экономических агентов приходится на рабочие специальности: в 2014г. заявка на рабочие профессии составила 81,4 %, а на служащих только 18,6% от общей потребности в заявленной рабочей силе.

Вместе с тем, на одно заявленное место приходилось 0,7 рабочих, а по числу служащих предложение рабочих мест и их спрос практически совпадали (Таблица 4).

Таблица 4. Спрос и предложение на рынке труда, человек

	2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	Спрос*	Предложение*	Спрос	Предложение	Спрос	Предложение	Спрос	Предложение	Спрос	Предложение	Спрос	Предложение
Всего, в т.ч.	371	2265	207	2323	292	1813	569	1358	724	1190	622	1132
рабочие	120	846	130	810	234	634	382	464	546	370	506	361
служащие	251	190	77	190	58	105	187	110	178	122	116	119
Спрос* - число зарегистрированных свободных рабочих мест территориальным агентством занятости Хынчештского района на основании предложений предприятий(экономических единиц). Предложение* - численность зарегистрированных безработных территориальным агентством занятости Хынчештского района.												

Источник: Расчёты автора на основе данных НАЗ, www.anofm.md

Преобладающая доля свободных вакансий из года в год приходится на рабочие места, в то же время они составляют менее 40% из числа зарегистрированных безработных. Одной из проблем является наличие безработных не имеющих профессий (более 50% от количества безработных в 2014 по данным НАЗ). В основном – это безработная молодёжь (Таблица 5).

Таблица 5. Основные причины безработицы

	Безработные, потерявшие работу, человек		Безработные, вернувшиеся на рынок труда после перерыва, человек		Безработные, впервые ищущие работу, человек		в том числе без профессии, человек	
	Зарегистрировано	Трудоустроено	Зарегистрировано	Трудоустроено	Зарегистрировано	Трудоустроено	Зарегистрировано	Трудоустроено
2009	352	36	684	20	1229	46	919	-
2010	310	38	690	10	1323	39	1034	-
2011	193	16	546	14	1074	31	846	-
2012	174	33	400	34	784	74	646	-
2013	220	58	272	62	698	181	562	-
2014	198	65	282	60	652	141	544	-

Источник: Согласно данным НАЗ, www.anofm.md

В результате проведения активной политики в области занятости с помощью территориального агентства занятости в районе трудоустроено примерно 22-26% безработных, впервые ищущих работу, и 21-23%, из числа вернувшихся на рынок труда

после перерыва. Таким образом, количество трудоустроенных вышеуказанных категорий безработных увеличилось, соответственно, в четыре и три раза.

На качество рабочей силы отрицательно влияет продолжительность безработицы, ведущей к потере профессиональных навыков, а также повышению риска бедности. В Хынчештском районе в 2014 г. удельный вес безработицы продолжительностью 12-24 месяца и 24 месяцев и выше составил, соответственно, 16,3% и 3,9%, в основном, длительность безработицы составляет до 6 месяцев и от 6 месяцев и до года (Рис. 6.).

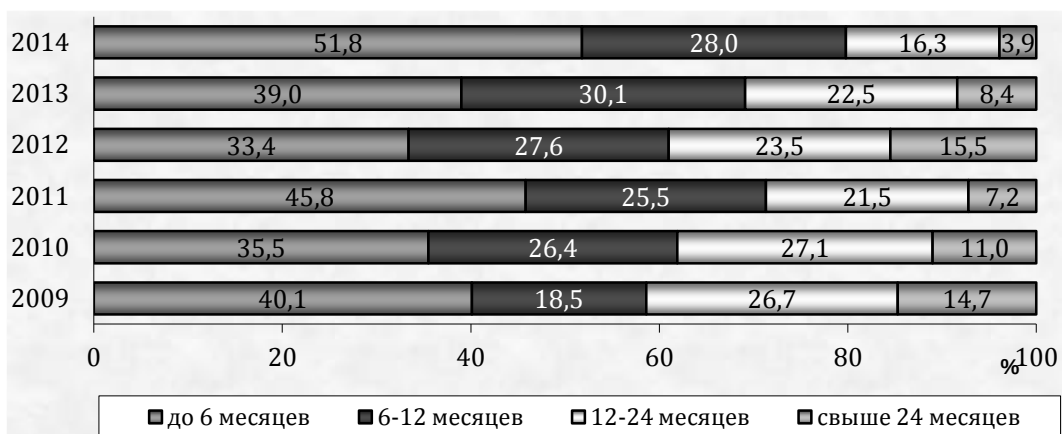


Рисунок 6. Распределение безработных по продолжительности безработицы, 2009-2014, %

Источник: Расчёты автора на основе данных НАЗ, www.anofm.md

Одной из мер по смягчению безработицы в районе является организация и проведение общественных оплачиваемых работ органами местного публичного управления, а также организация территориальным агентством занятости профессионального обучения и переподготовки безработных по наиболее востребованным профессиям на районном рынке труда (Таблице 6).

Привлечение безработных к общественным работам, а также профессиональное обучение, являются действенными мерами по смягчению безработицы и повышению возможности трудоустройства. Территориальное агентство по занятости увеличило объем услуг по информированию и профессиональному консультированию безработных, что в свою очередь, является одним из факторов возможного повышения мобильности и трудоустройства рабочей силы на локальном рынке труда.

Таблица 6. Меры по стимулированию занятости рабочей силы

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Количество безработных, занятых на общественных работах:						
всего, человек	49	61	24	30	60	61
% роста	-	124,5	38,3	125,0	200,0	101,6
% от численности безработных	2,2	2,6	1,3	2,2	5,0	5,4
Количество безработных, прошедших профессиональное обучение:						
всего, человек	100	57	60	63	75	73
% роста	-	57	105,3	105,0	119,1	93,3
% от численности безработных	4,4	2,5	3,3	4,6	6,3	6,5
Услуги по информированию и профессиональному консультированию, в том числе - Организация индивидуальных консультаций	826	716	593	662	5648	2142
- Лица, в т. ч. безработные, охваченные семинарами по обучению методам и техникам поиска работы	162	53	51	86	123	41

Источник: Расчёты автора на основе данных НАЗ, www.anofm.md

На основе проведенного анализа использования рабочей силы и оценки ситуации на рынке труда Хынчештского района, можно сделать вывод о том, что внедрение органами местного публичного управления совместно с территориальным агентством занятости и с привлечением экономических агентов эффективной политики в области занятости, предусмотренной в Стратегии социально-экономического развития Хынчештского района на 2013-2020 гг., дало возможность смягчить имеющиеся проблемы на рынке труда, в том числе по трудоустройству населения и снижению уровня безработицы.

Библиография:

1. Strategia de dezvoltare socio-economică a raionului Hîncești 2013-2020, <http://hincesti.md/wp-content/uploads/2013/11/STRATEGIA-de-dezvoltare-social-economica-a-raionului-Hincesti.pdf>.
2. Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova [bază de date online], <http://www.statistica.md/>.
3. Raport statistic privind măsurile de ocupare și protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, realizate de către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă ale Republicii Moldova și Hincești în trimestrul IV, anii 2009-2014.
4. Saveliava, G., Taragan, R., Tomceac, A., Zaharov, S. etc. Evaluarea nivelului de securitate demografică în Republica Moldova: Ghid metodic. Institutul Național de Cercetări Economice. Chișinău: Complexul Editorial al INCE, 2014. 245 p.